



ENTE NAZIONALE PER LA PROTEZIONE E L'ASSISTENZA DEI SORDI – ONLUS
Ente Morale che opera senza fini di lucro per l'integrazione dei sordi nella società
SEZIONE PROVINCIALE DI NAPOLI

Prot. n. 1077/18
Napoli, 26/04/2018

Ai Soci

CIRCOLARE N° 29/2018
CONCORSO MOBILITA'
COMUNE SAN GIORGIO A CREMANO

Si avvisano i soci tutti che è attiva procedura di selezione per mobilità obbligatoria ex art. 30 co. 2 bis d.lgs. n.165/2001 per la copertura, con contratto a tempo pieno ed indeterminato, di n. 5 posti di Esecutori amministrativo cat. B/B1, riservato ai soggetti di cui all'art. 1 legge 68/99 presso il Comune di San Giorgio a Cremano. Per prendere visione del bando e scaricare il modulo di partecipazione è necessario collegarsi al sito qui sotto riportato. La scadenza è fissata per il 20 maggio 2018.

http://ww2.gazzettaamministrativa.it/opencms/opencms/_gazzetta_amministrativa/amministrazione_trasparente/_campania/_san_giorgio_a_cremano/050_ban_con/2018/Documenti_1524209804433/

Alla procedura di mobilità esterna possono partecipare i candidati disabili, dell'uno e dell'altro sesso, in possesso, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande, dei seguenti requisiti:

- a) Essere in servizio, a seguito di assunzione avvenuta ai sensi della legge 68/99, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso una delle Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del d.lgs. 165/2001 sottoposte a regime di limitazioni assunzionali, con inquadramento nella stessa categoria e con profilo professionale uguale od analogo a quello di cui al posto da ricoprire. Per profilo professionale analogo deve intendersi il profilo al quale si ha accesso dall'esterno presso l'ente di provenienza con gli stessi requisiti per il posto in mobilità con inquadramento nella categoria B posizione iniziale B1 e nel profilo professionale di "Esecutore Amministrativo", area amministrativa o profilo equivalente;
- b) Essere in possesso del titolo di studio di Diploma di Scuola Media Inferiore;
- c) Aver superato il periodo di prova nel profilo professionale di appartenenza;
- d) di essere in possesso dell'idoneità psico-fisica all'impiego nel profilo di cui si tratta,



ENTE NAZIONALE PER LA PROTEZIONE E L'ASSISTENZA DEI SORDI – ONLUS

Ente Morale che opera senza fini di lucro per l'integrazione dei sordi nella società
SEZIONE PROVINCIALE DI NAPOLI

- e) l'inesistenza di condanne penali, di provvedimenti di prevenzione o di altre misure, che escludono l'accesso ai pubblici impieghi (la dichiarazione va resa anche se negativa);
- f) non avere condanne penali, oppure quelle riportate, nonché gli eventuali procedimenti penali a carico, specificandone la natura anche nei casi in cui sia stata concessa la non menzione nei certificati del Casellario Giudiziale ovvero siano intervenuti amnistia, indulto, grazia, perdono giudiziale o riabilitazione;
- g) conoscenza, almeno sufficiente, dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
- h) Assenza di sanzioni disciplinari superiori al rimprovero verbale nei due anni precedenti la data di pubblicazione del presente bando e/o assenza di procedimenti disciplinari in corso;
- i) Assenso di massima al rilascio del nulla osta da parte dell'Amministrazione di appartenenza;
- j) attestazione dell'Amministrazione di appartenenza ad una delle Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del d.lgs. 165/2001 sottoposte a regime di limitazioni assunzionali.

Tali requisiti dovranno risultare in possesso dei candidati alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla presente procedura e devono permanere sino al perfezionamento della cessione del contratto.

L'accertamento del mancato possesso, anche di uno solo dei predetti requisiti, comporterà l'esclusione dalla presente procedura ovvero la decadenza dal diritto di nomina.

L'assunzione avverrà con inquadramento nella categoria giuridica ed economica già posseduta nell'Ente di provenienza, con conservazione dell'anzianità di servizio e della progressione orizzontale eventualmente acquisita, fermo restando che il salario accessorio verrà erogato in conformità della normativa vigente.



Il Presidente Provinciale
Rag. Elvira SEPE